

Terres de Lorraine



adsn

www.adsn54.org

# COMPTE RENDU



DELEGATION  
REGIONALE AUX  
DROITS DES  
FEMMES ET A  
L'EGALITE



LIBERTÉ • ÉGALITÉ • FRATERNITÉ

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE  
DES AFFAIRES ET DU TRAVAIL



Plan Local pour l'insertion et l'Emploi



Fonds social européen  
Investi pour votre avenir



## ATELIER FEMMES CREATRICES D'ACTIVITES

Date




















11 mars 2011

Thème

Etre une femme en 2011, où en est l'égalité ?








## PARTICIPANTES

 Madame Sylvie BOUBEL	MUCIM STANISLAS
 Madame Magali DEMANGE	Directrice d'Adevra (Organisme de formation)
 Madame Solange DUCAMIN	Ancienne Conseillère Régionale
 Madame Jacqueline FONTAINE	Vice Présidente Conseil Régional de Lorraine
 Madame Brigitte FORESTIER	Coordinatrice "Maison de la Vie Associative"
 Madame Audrey GAYOT	Administratrice Terre de liens Lorraine
 Madame Evelyne ISSELE	Chargée de mission DRJSCS de Lorraine
 Madame Sandrine LAMBERT	Adjointe Chargée de l'enfance, la jeunesse et l'éducation populaire- Neuves Maisons
 Madame Esther LASTORINA	Chargée de mission Animation PLIE Terres de Lorraine
 Madame Déborah LEVY	Journaliste
 Madame Laetitia MAZOYER	Chargée de développement en collectivité
 Madame Anne-Marie MARCHETTO	Fabrication de glaces artisanales
 Madame Jessica NEPOTE CIT	Conseillère municipale - Neuves Maisons
 Madame Stella PERAUD	Psychologue
 Madame Agnès PERRY	Directrice d' Agnès Perry Médiation (organisme de formation)
 Monsieur Marc SAINT-DENIS	Conseiller municipal - Vandoeuvre
 Monsieur Etienne THIL	Vice-président CC de Moselle&Madon
 Monsieur Jean – Paul VINCHELIN	Maire de Neuves Maisons
 Madame Annie THOMASSIN	Créatrice d'entreprise







## INTERVENANT

 Madame Mihaela Paris BRAND	Conseil, formation, audit
 Mademoiselle Anne-Lise HENRY	Directrice de Terre de Liens Lorraine
 Monsieur Jean-Marie IOCHUM	Correspondant local de la Halde
 Madame Sylvie RIVOL	Directrice générale de la Ligue de l'Enseignement
 Madame Marie Claude VAYSSADE	Co-Présidente CIDFF, ancienne députée européenne



## ANIMATEURS

 Madame Pascale BOUTROU	Directrice de l'ADSN
 Madame Amélie FREIHUBER	Chargée de mission économique ADSN
 Mademoiselle Audrey MAYERY	Chargée de communication ADSN
 Mademoiselle Sandrine MONTI	Assistante administrative ADSN

## Les femmes à l'honneur

A Neuves Maisons, les femmes n'ont pas eu une mais trois journées leur rendant hommage. La Maison de la vie associative organisait à cette occasion, sous l'appellation « Les Fées Minines », diverses manifestations du 11 au 13 mars dernier notamment à travers un vernissage, un challenge féminin, un défilé de mode et une grande exposition vente. Mais le point phare de cette manifestation était le partenariat avec l'ADSN et l'association Terre de liens Lorraine dans l'organisation de plusieurs tables rondes organisées au Centre Ariane au titre annonceur « Etre une femme en 2011, où en est l'égalité ?

### 5 ateliers – 5 thèmes – 5 intervenants

Pour l'organisation de ces tables rondes 5 intervenants ont répondu présents, le but étant de débattre autour de sujets définis et ce durant une heure. Un quart d'heure avant la fin du délai imparti chaque table devait répondre sur une feuille en quelques lignes aux 3 points suivants :

**Problématique soulevée dans le groupe de travail** (feuille orange)

**Préconisations apportées à cette problématique** (feuille bleue)

**Freins à la mise en oeuvre des préconisations** (feuille verte)



## Table 1



### Le respect de la dignité ✎ Marie Claude VAYSSADE ✎

**Marie Claude VAYSSADE est la Co-Présidente du CIDFF et ancienne députée européenne. Le CIDFF (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles) a pour objectif de favoriser l'accès aux droits des femmes et des familles dans le domaine juridique, professionnel, social ou familial.**

#### ► Problématique soulevée dans le groupe de travail

- ✓ S'appuyer sur le droit, l'éducation, la solidarité, de créer des rapports de force (association)
- ✓ Représentation plus équitable aux postes de pouvoir et répartitions plus équitables des richesses

#### ► Préconisations apportées à cette problématique

- ✓ Le respect de la dignité, c'est garder l'intégrité physique et mentale
- ✓ Questionnement du manque de respect envers les femmes (violence...)

### ► Freins à la mise en oeuvre des préconisations

- ✓ Conditionnement à penser que les hommes ont plus de pouvoir ou sont plus légitimes
- ✓ Les femmes souvent se dévalorisent
- ✓ Isolement des femmes
- ✓ Emplois précaires réservés aux femmes
- ✓ Problèmes de l'éducation et culturels
- ✓ Législation pas toujours adaptée (en cas de séparation)
- ✓ Tâches ménagères qui occupent encore trop le temps des femmes



## Table 2



### La femme dans le milieu du travail

∞ Jean-Marie IOCHUM ∞

**Jean-Marie IOCHUM est correspondant local de la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité). Ses principales missions sont de :**

- **lutter contre les discriminations prohibées par la loi**
- **fournir toute l'information nécessaire**
- **identifier et promouvoir les bonnes pratiques pour faire entrer dans les faits le principe d'égalité (tests, avis et recommandations)**
- **promouvoir l'égalité des droits**

### ► Problématique soulevée dans le groupe de travail

- ✓ Réagir collectivement et individuellement
- ✓ Continuer la sensibilisation et les actions pour favoriser la prise de conscience
- ✓ Réviser les organisations de travail

### ► Préconisations apportées à cette problématique

- ✓ La femme est très exposée (de par son sexe, critère cumulable aux autres critères de discrimination)
- ✓ Une démarche de rapprochement existe mais n'est pas encore suffisante
- ✓ La souffrance est forte et réelle

### ► Freins à la mise en oeuvre des préconisations

- ✓ Discrimination : concept très récent
- ✓ Education : apprendre à réagir
- ✓ Image du syndicaliste
- ✓ Ouverture d'esprit des dirigeants
- ✓ Capacité à se remettre en cause
- ✓ Collecter des preuves : crainte de donner, témoignage pour protéger son emploi



## Table 3



### L'accès à l'emploi agricole

✎ Anne-Lise HENRY ✎

**Anne-Lise HENRY est directrice de l'association Terre de Liens Lorraine. Cette structure appuie les porteurs de projet pour l'accès au foncier en milieu rural et périurbain. Elle a pour objectifs de :**

- **Soutenir des projets socialement, écologiquement et économiquement pérennes (installation ou reprise agricoles)**
- **Encourager des dynamiques collectives et solidaires en milieu rural et périurbain notamment par la mobilisation de citoyens**
- **Renforcer le débat sur la gestion de la terre et du bâti, en interpellant les acteurs politiques, syndicaux et associatifs concernés**

#### ▶ **Problématique soulevée dans le groupe de travail**

Mise en place de service à l'enfance en milieu rural permettant de limiter l'isolement

- ✓ Meilleure gestion des temps de vie pour une présence dans le milieu associatif, syndical et politique

#### ▶ **Préconisations apportées à cette problématique**

- ✓ Le statut de la femme dans l'agriculture a évolué : femme diplômée, présente dans la filière bio et l'ouverture de l'agriculture vers le tourisme (ferme auberge)

#### ▶ **Freins à la mise en oeuvre des préconisations**

- ✓ Les services publics sont mal adaptés et pas assez rapides
- ✓ Le poids de l'héritage culturel de l'agriculture (plutôt négatif)
- ✓ Volonté politique



## Table 4



### L'accès à l'éducation

✎ Sylvie RIVOL ✎

*Sylvie RIVOL est Directrice générale de la Ligue de l'Enseignement. La Ligue invite les citoyens à s'associer dans la lutte contre les inégalités, à débattre et à être acteurs dans la cité afin de construire une société plus juste, plus libre et plus solidaire visant à l'émancipation de tous.*

*Ses domaines d'intervention sont très divers : organisation de vacances et de classes de découverte, organisation d'activités sportives et culturelles, actions internationales, débats, formations, lutte contre la précarité...*

#### ► Problématique soulevée dans le groupe de travail

- ✓ Orientation professionnelle : meilleure connaissance de la filière
  - ✓ Renforcer le lien avec l'entreprise
  - ✓ Mettre en valeur les femmes qui exercent des métiers « atypiques »,  
les pouvoirs publics promeuvent l'égalité hommes/femmes aidés  
à la prise de confiance
- } Mise en valeur dans les médias

#### ► Préconisations apportées à cette problématique

- ✓ La problématique n'est pas tant l'accès à l'éducation que les choix d'orientation de filières qui restent très marquées par des modèles et des clichés du rôle traditionnel de la femme

#### ► Freins à la mise en oeuvre des préconisations

- ✓ Les mentalités, le manque de confiance en soi et le manque de sensibilisation à d'autres modèles, références...



## Table 5



### Le parcours de création d'entreprise

∞ Mihaela Paris BRAND ∞

**Mihaela Paris BRAND est la directrice de Brand Conseils, société de conseil en management, normalisation ISO et efficacité des organisations dont les principaux services sont :**

- **Une communication en entreprise, interne ou externe**
- **La simplification de systèmes qualité**
- **Des enquêtes et entretiens de satisfaction de la clientèle**
- **Un accompagnement des projets dans tout domaine d'activité**
- **La valorisation de projets réussis, success stories**

#### ▶ **Problématique soulevée dans le groupe de travail**

- ✓ Se défaire des codes et oser faire autrement
- ✓ Reconnaître les valeurs de chacun en prenant conscience de ses atouts pour les valoriser
- ✓ Planifier, structurer, avoir une méthode et écrire
- ✓ Essayer de clarifier ses idées et le pourquoi
- ✓ Croire en son idée et construire le chemin pour y arriver
- ✓ Encourager les femmes dans le monde politique pour enrichir le domaine de leurs propres réflexions et exploiter leurs atouts

#### ▶ **Préconisations apportées à cette problématique**

- ✓ Déchiffrer les codes et les stéréotypes, les détruire, ne pas en tenir compte
- ✓ Trouver l'équilibre en vie professionnel, vie familiale et personnelle
- ✓ Voir et valoriser ce qui va bien, ce qui est positif

#### ▶ **Freins à la mise en oeuvre des préconisations**

- ✓ Lever les freins de notre « tête »
- ✓ Affronter ses peurs, son manque de confiance en soi, on ne s'imagine pas gagnant
- ✓ S'éloigner des gens négatifs dans son entourage et se rapprocher des gens positifs

## Un épilogue humoristique

C'est avec la compagnie Crache Texte que se termina cette manifestation. Pionniers de l'improvisation en Lorraine depuis 10 ans, les membres de Crache-Texte voient leur discipline différemment. Loin d'être une simple discipline uniquement humoristique, l'improvisation a su trouver de nouvelles finalités en termes de développements artistique et personnel.

C'est à travers différentes petites scènes d'improvisation que les différents points abordés lors de cette soirée (problématique, préconisations, freins) ont ainsi été restitués.

## Quizz

En début de soirée, un quizz ayant pour thème « les femmes » avait été distribué aux différents participants.

Nous retiendrons principalement :

Que c'est à partir de 1953 qu'une femme a pu exercer une profession sans l'accord de son mari

Qu'à travail égal, 27,3 % est l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes chez les cadres

Que d'ici à 2016, 40 % de femmes devront siéger dans les conseils d'administration

Que les femmes représentent 47,6 % de la population active

**Le mot de la fin reviendra à Maria DERAÏMES femme de lettres (1828-1894)**

*Nous les femmes, nous voulons être ce que nous sommes  
et ne point être ce qu'on nous fait*



■ Des femmes passionnées par l'évolution de leur condition.

## Société

### Moselle et Madon : les droits de la femme en 2011

« A Neuves-Maisons, la journée de la Femme, ce n'est pas un jour, c'est trois jours », souligna Jean-Paul Vinchelin, maire de la ville, donnant le coup d'envoi de la table ronde organisée au Centre Ariane cette fin de semaine pour fêter l'événement.

C'est Brigitte Forestier, coordinatrice de la Maison de la vie associative, qui a proposé à l'Agence de développement sud nancéen d'organiser ce rendez-vous. L'ADSN, à l'origine de l'Atelier « Femmes créatrices d'entreprises », a tout de suite adhéré au projet.

« 63 entreprises créées par des femmes ont vu le jour depuis 2003 » annonça avec satisfaction Pascale Boutrou, la directrice de l'ADSN. « Cette rencontre devrait témoigner de la progression du statut de la femme dans le monde du travail »

« Etre femme en 2011, où en est l'égalité ? ». Cinq ateliers allaient devoir répondre à cette question au travers de 5 thèmes : la dignité de la femme, sa place dans le monde du travail, ses chances d'accès à l'éducation, sa nouvelle fonction dans le monde

agricole et son parcours dans une création d'entreprise ; cinq personnalités pour les animer : Marie-Claude Vayssade, du Centre d'information pour les droits de la femme, Jean-Marie lochum, correspondant de la Halde, Sylvie Rivol, de la Ligue de l'Enseignement, Anne-Lise Henry, représentant Terres de liens Lorraine, Mihaela Paris Brand de la société Brand Conseils.

Au sortir de cette table ronde, un constat : l'époque des « sans », évoquée par Terres de liens (sans responsabilité, sans formation, sans argent, sans contraception, sans parole), semble bien révolue mais les « Fées Minines » - titre de la manifestation - ont encore du pain sur la planche : vaincre les mentalités.

Ainsi l'attestent quelques statistiques : seules 17% de femmes dirigent une entreprise, la France est 46e au classement mondial de l'égalité homme-femme. Les femmes réalisent encore 80% des tâches ménagères. Épilogue humoristique par la troupe « Crache texte » qui a fait une restitution ludique de la table ronde.